

## LE CADRE NATIONAL DES QUALIFICATIONS ET DES CERTIFICATIONS (CNQC), UN LEVIER DE CROISSANCE SOCIO-ECONOMIQUE POUR LA REDUCTION DU CHOMAGE

Un **Cadre National de Certifications (CNC)** est un système structuré et hiérarchisé qui organise et classe les qualifications en fonction des niveaux de compétences, de connaissances et de capacités. Voici une définition détaillée de ce concept :

### Définition détaillée d'un Cadre National de Certifications

1. **Structure Hiérarchique** : Le CNC divise les qualifications en plusieurs niveaux, chaque niveau représentant une étape de complexité et de compétence croissante. Par exemple, un cadre peut avoir des niveaux allant de 1 à 8, où le niveau 1 représente des compétences de base et le niveau 8 des compétences spécialisées et avancées.
2. **Normalisation et Reconnaissance** : Le CNC permet de normaliser les qualifications à l'échelle nationale, garantissant que les compétences et les connaissances acquises sont reconnues de manière cohérente dans tout le pays. Cela facilite la mobilité des travailleurs et des apprenants, tant au niveau national qu'international.
3. **Transparence et Accessibilité** : En rendant les qualifications et leurs exigences transparentes, le CNC aide les employeurs, les décideurs politiques et socio-économiques, ainsi que les éducateurs et les apprenants à comprendre les attentes et les résultats associés à chaque niveau de certification. Cela favorise l'accessibilité à l'éducation et à la formation continue.
4. **Coordination Intersectorielle** : Le CNC coordonne les qualifications émises par différentes institutions éducatives et de formation professionnelle, assurant que toutes les certifications respectent des normes de qualité uniformes et sont comparables.
5. **Développement de la Main-d'œuvre** : Le CNC est un outil stratégique pour le développement de la main-d'œuvre nationale, alignant les compétences et les qualifications avec les besoins économiques et industriels du pays. C'est plus qu'une priorité pour contribuer sensiblement à la résorption du chômage dans un pays.

### Plusieurs Cadres Nationaux de Certifications dans un même pays

Il est possible d'avoir plusieurs cadres nationaux de certifications dans un même pays, mais cela peut présenter des défis en termes de cohérence et de reconnaissance. Voici quelques points à considérer :

1. **Cadres Sectoriels** : Un pays peut avoir des cadres de certifications spécifiques à certains secteurs (par exemple, la santé, l'éducation, la construction, l'enseignement supérieur) gérés par différents ministères sectoriels. Chaque cadre sectoriel pourrait être adapté aux besoins et aux spécificités du secteur concerné.
2. **Coordination et Harmonisation** : Il est crucial que ces différents cadres sectoriels soient bien coordonnés et harmonisés pour éviter la fragmentation et assurer une reconnaissance mutuelle des qualifications. L'Autorité Congolaise de Régulation des Cadres des Qualifications et des Certifications Professionnelles (ACRCQCP) en tant qu'organisme de régulation peut et doit jouer un rôle clé dans cette coordination.

3. **Mobilité et Reconnaissance** : Pour faciliter la mobilité des travailleurs entre secteurs et garantir la reconnaissance de leurs compétences, il est important que les cadres sectoriels soient alignés avec un cadre national central. Cela peut se faire à travers des passerelles ou des mécanismes de reconnaissance croisée.
4. **Exemples Internationaux** : Certains pays ont mis en place des cadres sectoriels spécifiques tout en maintenant un cadre national intégré. Par exemple, en Australie, il existe des cadres de compétences spécifiques pour certains secteurs, mais ceux-ci sont alignés avec le **Australian Qualifications Framework (AQF)**, qui est le cadre national central. En Belgique, il existe un CNC pour chaque région linguistique (région allemande, la région flamande et la région francophone).

## **Conclusion**

En résumé, un Cadre National de Certifications est un outil essentiel pour organiser et reconnaître les qualifications au sein d'un pays. Bien que plusieurs cadres sectoriels puissent exister, comme c'est le cas dans certains pays, leur coordination et leur harmonisation avec un cadre national central sont cruciales pour assurer la cohérence, la reconnaissance mutuelle et la mobilité des compétences. En outre, cela permet de répondre efficacement aux besoins spécifiques des différents secteurs, tout en maintenant une structure intégrée et compréhensive à l'échelle nationale.

**Laurent NDAYWEL MBOSELE**